

LA RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA D'IMPRESA IN SILOMAR

Il D.Lgs. 231/2001 afferma che **se le persone che lavorano per l'azienda commettono uno dei reati elencati nel decreto a favore dell'azienda stessa, l'azienda ne risponde con sanzioni estremamente gravose. La responsabilità in sede penale delle Società si aggiunge a quella della persona fisica che ha commesso materialmente il reato.**

In Silomar, i reati che ricadono nell'ambito 231 appartengono a queste categorie:

- Reati contro le Pubbliche Amministrazioni
- Concussione e corruzione contro le P.A.
- Reati societari (inclusa la corruzione tra privati secondo l'art. 25 ter, lett. s bis)
- Reati di omicidio e lesioni con violazione delle norme antinfortunistiche
- Reati ambientali
- Cittadini di paesi terzi con soggiorno irregolare ed immigrazione clandestina
- Delitti informatici e trattamento illecito dati
- Delitti contro l'industria e il commercio
- Reati di terrorismo o eversione dell'ordine democratico
- Ricettazione, riciclaggio, impiego di beni di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio.

Il Decreto tuttavia afferma che **la Società non risponde dei reati commessi dai propri dipendenti se dimostra di aver adottato ed attuato efficacemente un Modello Organizzativo.**

SILOMAR S.P.A. SI E' PERTANTO DOTATA DI UN MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001 E DI UN CODICE ETICO, SOGGETTO A VIGILANZA PERIODICA DA PARTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA INCARICATO (nelle persone dell'Avv. Michela Vallarino e del Dott. Stefano Corradi).

CON L'EFFICACE APPLICAZIONE DEL MODELLO 231, SILOMAR SI TUTELA PREVENTIVAMENTE DA UN'EVENTUALE RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA (TRADUCIBILE IN SANZIONI FINO A 6 MILIONI DI EURO, REVOCA DELLE AUTORIZZAZIONI IN ESSERE, FINO ALL'INTERDIZIONE AZIENDALE) DERIVANTE DALLA COMMISSIONE DI COMPORTAMENTI ILLECITI, RIMANENDO COMPETITIVI SUL MERCATO E ASSICURANDO LA CONTINUITA' LAVORATIVA PER TUTTI.

Il Modello Organizzativo e il Codice Etico sono disponibili sul Sito Internet aziendale. Vi invitiamo pertanto a rileggerne i contenuti, ad apprendere e rispettare i principi etico-comportamentali ivi richiamati, ed a comprendere cosa fare in caso si sospettasse la commissione di uno di detti reati.

Qualsiasi comunicazione attinente al funzionamento del Modello Organizzativo deve essere inviata via posta elettronica all'indirizzo organismovigilanza.silomar@gmail.com.

SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLECITE O VIOLAZIONI DEL MODELLO 231: WHISTLEBLOWING

Le **segnalazioni di illeciti¹ (o sospetti di illeciti) devono essere segnalate direttamente all'Organismo di Vigilanza Silomar (OdV)**, in qualità di soggetto a cui è affidata la gestione del canale di segnalazione interno per il whistleblowing, nonché soggetto incaricato quale Responsabile del trattamento dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 101/2018, attraverso i seguenti canali interni:

- comunicazione telefonica, contattando direttamente il Presidente dell'Organismo di Vigilanza Avvocato Michela Vallarino, Foro di Genova, n. 010/2518993 *
- mediante segnalazione a mezzo raccomandata, indirizzata in via riservata all'Organismo di Vigilanza presso lo studio dell'Avv. Vallarino, via XX settembre 8/19 amm.B, 16121 Genova *

In ogni caso, **l'OdV è obbligato a tutelare la riservatezza del segnalante**, degli eventuali facilitatori (es. associazioni, famiglia del segnalante), dei colleghi che operano all'interno del medesimo contesto lavorativo del segnalante, e degli enti di proprietà del segnalante o in cui il segnalante eventualmente lavora, nel rispetto della normativa sulla Privacy ed in accordo ai principi di whistleblowing richiamati anche nel Modello Organizzativo. Silomar infatti assicura:

- che **l'identità della persona segnalante e qualsiasi altra informazione** da cui possa evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità, **non possano essere rivelate**, senza il consenso espresso della stessa persona segnalante, a persone diverse da quelle competenti e autorizzate (espressamente, quindi, dall'OdV);

- che **il dipendente che segnala un illecito non possa essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito**, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione.

Genova, 24 luglio 2024

¹ Condotte illecite ai sensi del D. Lgs. 231/2001 o violazioni del Modello Organizzativo di Silomar, possono consistere in illeciti relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi; ecc.