

LA RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA D'IMPRESA IN SILOMAR

Il D.Lgs. 231/2001 afferma che se le persone che lavorano per l'azienda commettono uno dei reati elencati nel decreto a favore dell'azienda stessa, l'azienda ne risponde con sanzioni estremamente gravose. La responsabilità in sede penale delle Società si aggiunge a quella della persona fisica che ha commesso materialmente il reato.

In Silomar, i reati che ricadono nell'ambito 231 appartengono a queste categorie:

- Reati contro le Pubbliche Amministrazioni
- Concussione e corruzione contro le P.A.
- Reati societari (inclusa la corruzione tra privati secondo l'art. 25 ter, lett. s bis)
- Reati di omicidio e lesioni con violazione delle norme antinfortunistiche
- Reati ambientali
- Cittadini di paesi terzi con soggiorno irregolare ed immigrazione clandestina
- Delitti informatici e trattamento illecito dati
- Delitti contro l'industria e il commercio
- Reati di terrorismo o eversione dell'ordine democratico
- Ricettazione, riciclaggio, impiego di beni di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio.

Il Decreto tuttavia afferma che la Società non risponde dei reati commessi dai propri dipendenti se dimostra di aver adottato ed attuato efficacemente un Modello Organizzativo.

SILOMAR S.P.A. SI E' PERTANTO DOTATA DI UN MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001 E DI UN CODICE ETICO, SOGGETTO A VIGILANZA PERIODICA DA PARTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA INCARICATO (nelle persone dell'Avv. Michela Vallarino e del Dott. Stefano Corradi).

CON L'EFFICACE APPLICAZIONE DEL MODELLO 231, SILOMAR SI TUTELA PREVENTIVAMENTE DA UN'EVENTUALE RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA (TRADUCIBILE IN SANZIONI FINO A 6 MILIONI DI EURO, REVOCA DELLE AUTORIZZAZIONI IN ESSERE, FINO ALL'INTERDIZIONE AZIENDALE) DERIVANTE DALLA COMMISSIONE DI COMPORTAMENTI ILLICITI, RIMANENDO COMPETITIVI SUL MERCATO E ASSICURANDO LA CONTINUITÀ LAVORATIVA PER TUTTI.

Il Modello Organizzativo e il Codice Etico sono disponibili sul Sito Internet aziendale. Vi invitiamo pertanto a rileggerne i contenuti, ad apprendere e rispettare i principi etico-comportamentali ivi richiamati, ed a comprendere cosa fare in caso si sospettasse la commissione di uno di detti reati.

Qualsiasi comunicazione attinente al funzionamento del Modello Organizzativo deve essere inviata via posta elettronica all'indirizzo organismovigilanza.silomar@gmail.com.

SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLICITE O VIOLAZIONI DEL MODELLO 231: WHISTLEBLOWING

Le segnalazioni di illeciti¹ (o sospetti di illeciti) devono essere segnalate direttamente all'Organismo di Vigilanza Silomar (OdV), in qualità di soggetto a cui è affidata la gestione del canale di segnalazione interno per il whistleblowing, nonché soggetto incaricato quale Responsabile del trattamento dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 101/2018, attraverso i seguenti canali interni:

- comunicazione telefonica, contattando direttamente il Presidente dell'Organismo di Vigilanza Avvocato Michela Vallarino, Foro di Genova, n. 010/2518993 *
- mediante segnalazione a mezzo raccomandata, indirizzata in via riservata all'Organismo di Vigilanza presso lo studio dell'Avv. Vallarino, via XX settembre 8/19 amm.B, 16121 Genova *

In ogni caso, l'OdV è obbligato a tutelare la riservatezza del segnalante, degli eventuali facilitatori (es. associazioni, famiglia del segnalante), dei colleghi che operano all'interno del medesimo contesto lavorativo del segnalante, e degli enti di proprietà del segnalante o in cui il segnalante eventualmente lavora, nel rispetto della normativa sulla Privacy ed in accordo ai principi di whistleblowing richiamati anche nel Modello Organizzativo. Silomar infatti assicura:

- che l'identità della persona segnalante e qualsiasi altra informazione da cui possa evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità, non possano essere rivelate, senza il consenso espresso della stessa persona segnalante, a persone diverse da quelle competenti e autorizzate (espressamente, quindi, dall'OdV);
- che il dipendente che segnala un illecito non possa essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione.

Genova, 24 luglio 2024

¹ Condotte illecite ai sensi del D. Lgs. 231/2001 o violazioni del Modello Organizzativo di Silomar, possono consistere in illeciti relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi; ecc.